

ແຜນປະຕິບັດງານ ບົດບາດຍິງຊາຍ

ຂໍ້ແຜນງານ: ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແຜນງານຫຼຸດຜ່ອນ ການປ່ອຍອາຍເຮືອນແກ້ວ ຂອງ ສ.ປ.ປ.ລາວ ຜ່ານທາງການປັບປຸງ ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ການຈັດສັນ ພູມສັນຖານປ່າໄມ ແບບຍືນຍານ

ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ (GAP) ນີ້ ສ້າງພື້ນຖານ ສໍາລັບ ດໍາເນີນການ ຕໍ່ກັບ ຜົນໄດ້ຮັບ ແລະ ຄໍາ ແນະນໍາ ທີ່ມາຈາກການວິເຄາະບົດບາດຍິງຊາຍ. ມັນປະກອບດ້ວຍ ອົງປະກອບອັນສະເພາະ ທາງດ້ານບົດບາດ ຍິງຊາຍ ທີ່ຈະຖືກພິຈາລະນາ ຢູ່ໃນການອອກແບບແຜນງານ ແລະ ໃນຊ່ວງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ມາດຕະການ ແລະ ກິດຈະກຳຕ່າງໆ ຂອງແຜນງານ. ນອກເໜືອຈາກນັ້ນ, ມັນຍັງຊ່ວຍ ຕິດຕາມ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ມາດ ຕະການ ແລະ ກິດຈະກຳ ເຫຼົ່ານີ້ນໍາອີກ. ຍ້ອນແນວນັ້ນ, ແຜນ GAP ຈຶ່ງຮັບປະກັນ ໃຫ້ມີການລວມເອົາບົດບາດ ຍິງຊາຍເຂົ້າມານໍາ ຢ່າງມີປະສິດທິພາບ ພ້ອມທັງ ເຊື່ອມໂຍງເອົາ ມຸມມອງທາງດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ເຂົ້າໃນ ແຜນງານ GCF ເພື່ອທີ່ຈະສ້າງຜົນປະໂຫຍດຮ່ວມກັນໃຫ້ຫຼາຍສຸດ ໃນແງ່ຂອງສະພາບດິນຟ້າອາກາດ ແລະ ການພັດທະນາ. ຈຸດມັງໝາຍ ແມ່ນເພື່ອສົ່ງເສີມໂອກາດ, ສາເຫດ ຂອງການປ່ຽນແປງ ແລະ ການປ່ຽນແປງຂອງ ບົດບາດຍິງຊາຍໄປໃນທາງບວກ ພ້ອມທັງຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນ ຄວາມສ່ຽງສະທ້ອນກັບ ທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນໄດ້ ຕະຫຼອດໄລຍະເວລາ ຂອງແຜນງານ. ແຜນ GAP ຮັບປະກັນວ່າ ແຜນງານ ແມ່ນຖືກຕ້ອງສອດຄ່ອງກັບ ນະໂຍບາຍບົດບາດຍິງຊາຍ ຂອງ GCF (GCF/B.09).

ແຜນ GAP ແມ່ນຈະໄປຕາມລວງດຽວ ຢ່າງສະໜິດແໜ້ນກັບ ໝາກຜົນ ທີ່ມາຈາກ ກອບຄວາມສົມເຫດສົມຜົນ ແລະ ບັນດາກິດຈະກຳ ທີ່ໄດ້ວາງແຜນໄວ້. ມັນເປັນແຜນ ທີ່ໄປປະກອບເຮັດໃຫ້ ແຜນຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ (ESMP) ມີຄວາມສົມບູນຂຶ້ນ ທີ່ເປັນແຜນ ທີ່ປະກອບດ້ວຍອົງປະກອບດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍຢູ່ ແລ້ວ. ນອກຈາກບັນດາກິດຈະກຳ ແລະ ມາດຕະການອັນສະເພາະ ຂອງແຜນ GAP, ແຜນງານ GCF ຈະນໍາ ໃຊ້ ບາງມາດຕະການທີ່ໄປ ຢ່າງເປັນລະບົບ ໂດຍສອດຄ່ອງກັບ ຍຸດທະສາດບົດບາດຍິງຊາຍ ຂອງ GIZ:

- ໂດຍອີງຕາມ ບົດແນະນໍາ ຂອງ GIZ ກ່ຽວກັບ ການອອກແບບ ແລະ ການນໍາໃຊ້ ລະບົບການຕິດຕາມ ທີ່ອີງໃສ່ຜົນງານ (RBM), ແຜນງານ ຈະສ້າງເອກະສານ ກ່ຽວກັບ ຜົນກະທົບທາງບວກ ແລະ ທາງລົບ ທີ່ກິດຈະກຳຂອງແຜນງານມີ ກ່ຽວກັບສາຍພົວພັນ ທາງດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ດ້ວຍການຈັດຕັ້ງການ ຕິດຕາມ ທີ່ອີງໃສ່ຜົນງານ ທີ່ມີການຄໍານຶງເຖິງບົດບາດຍິງຊາຍ ຢ່າງພຽງພໍ ແລະ ດ້ວຍການເກັບກໍາຂໍ້ ມູນໂຕເລກທີ່ແຍກເພດ.
- ພາສາທີ່ຄໍານຶງເຖິງບົດບາດຍິງຊາຍ ຖືກນໍາໃຊ້ ຢູ່ໃນບົດລາຍງານ, ວັດຖຸອຸປະກອນການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ສື່ສົ່ງພິມ.
- ຢູ່ໃນທຶມງານ ຂອງແຜນງານ, ຄວາມສາມາດ ກ່ຽວກັບ ບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນ ປ່າໄມ້ ທີ່ຄໍານຶງເຖິງບົດບາດຍິງຊາຍ ຈະຖືກພິຈາລະນາ ໃນຊ່ວງ ໄລຍະຂະບວນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ ສືບຕໍ່ ໄດ້ຮັບການພັດທະນາ ດ້ວຍວິທີທາງການຝຶກອົບຮົມ.

- ແຜນ GAP ຈະຖືກຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ໂດຍ ຫົວໜ່ວຍການຈັດຕັ້ງ ທີ່ແຕກຕ່າງກັນ ທີ່ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມ ຢູ່ໃນ ການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນແຜນງານ, ທີ່ລວມມີ ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງລັດ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງພາຍໃນຂະແໜງ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ.

ພາບລວມ ຂອງແຜນງານ:

ຂໍ້ຄວາມກ່ຽວກັບ ຜົນກະທົບ: ເພື່ອສະໜັບສະໜູນ ລັດຖະບານ ແລະ ປະຊາຊົນລາວ ໃນການປ່ຽນແປງ ການນຳໃຊ້ປ່າໄມ້ ແລະ ພູມສັນຖານປ່າໄມ້ ໃນທຸກວັນນີ້ ແລະ ເພື່ອຮັບປະກັນ ການຂ້າມຜ່ານໄປສູ່ ການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນ ແບບຍືນຍານ ຕາມມາດຕາສ່ວນ. ສິ່ງດັ່ງກ່າວນີ້ ຈະຫຼຸດລົງ ຫຼາຍກວ່າ 140 ລ້ານໂຕນກາກບອນ ຕະຫຼອດອາຍຸ ຂອງແຜນງານ ແລະ ຫຼາຍກວ່າ 55 ລ້ານໂຕນກາກບອນ ຕະຫຼອດໄລຍະເວລາ ຂອງແຜນງານ.

ແນວທາງປະຕິບັດໄປຕາມແຜນງານ:

ການອອກແບບແຜນງານ ປະກອບດ້ວຍ:

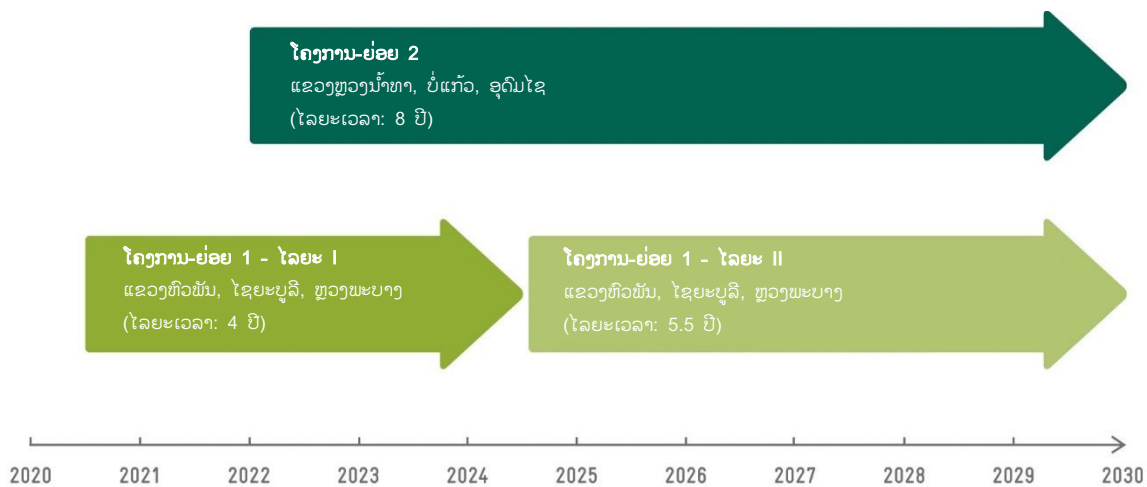
- ໂຄງການຍ່ອຍ ສາມໂຄງການ:
 - ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 1, ໄລຍະທີ 1: ແຂວງຫົວພັນ, ແຂວງໄຊຍະບູລີ ແລະ ຫຼວງພະບາງ. ກາງປີ-2020 ຫາ ກາງປີ-2024.
 - ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 1, ໄລຍະທີ 2: ແຂວງຫົວພັນ, ໄຊຍະບູລີ, ແລະ ຫຼວງພະບາງ. ກາງປີ-2024 ຫາ ທ້າຍປີ-2029.
 - ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 2: ແຂວງຫຼວງນ້ຳທາ, ບໍ່ແກ້ວ ແລະ ອຸດົມໄຊ. ປີ 2022 ຈົນຮອດ ຕອນທ້າຍປີ 2029.
- ແຕ່ລະ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ ປະກອບດ້ວຍ ໝາກຜົນສີ່ຢ່າງ (ໃຫ້ເບິ່ງຂ້າງລຸ່ມນີ້):
 - ໝາກຜົນ 1: ສ້າງສະພາບແວດລ້ອມ ທີ່ສາມາດຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ REDD+
 - ໝາກຜົນ 2: ຂໍ້ແກ້ໄຂດ້ານຕະຫຼາດ ສຳລັບ ສາເຫດທີ່ມາຈາກການເຮັດກະສິກຳ ຕໍ່ ການທຳລາຍປ່າໄມ້
 - ໝາກຜົນ 3: ການລົງມືປະຕິບັດ ເຮັດການຫຼຸດຜ່ອນສະພາບດິນຟ້າອາກາດ ຜ່ານທາງປ່າໄມ້
 - ໝາກຜົນ 4: ການຄຸ້ມຄອງ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ, ການປະສານງານ, ການຕິດຕາມ ແລະ ການລາຍງານ

ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 1 ແລະ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 2 ມີຫຼາຍຢ່າງ ຄ້າຍຄືກັນ ໃນດ້ານການເຂົ້າໄປແກ້ໄຂ ຂອງເຂົາເຈົ້າ 'ໃນພື້ນທີ່ຕົວຈິງ'. ແຕ່ເຖິງຢ່າງໃດກໍຕາມ, ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 1 ຍັງຍົກໃຫ້ເຫັນ ການເຂົ້າໄປແກ້ໄຂຫຼາຍຢ່າງ ໃນລະດັບຊາດ ທີ່ຈະທຳໜ້າທີ່ ສະໜັບສະໜູນ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 2 (ຊຶ່ງຂຶ້ນກັບ ການຮັບຮອງ ການສະໜອງເງິນຂອງ GCF ສຳລັບ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 2). ຕົວຢ່າງ ທີ່ໂດດເດັ່ນທີ່ສຸດ ແມ່ນ ການສ້າງປະຕູການສະໜອງເງິນຂອງ REDD+, ຊຶ່ງຈະຖືກນຳໃຊ້ ໃນໂຄງການ-ຍ່ອຍ 1, ໄລຍະທີ 1 ແຕ່ວ່າ ໂຄງສ້າງ ແລະ ໜ້າທີ່ ຂອງມັນ ຍັງຈະຖືກນຳໃຊ້ ໃນ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 2.

ການຮັບຮອງ ການຈ່າຍເງິນ ຄັ້ງທຳອິດ ຈາກ GCF ສຳລັບ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 1, ໄລຍະທີ 1 ຈະອະນຸຍາດ ໃຫ້ມີການສ້າງຕັ້ງ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແຜນງານ ໃນເບື້ອງຕົ້ນ. ໝາກຜົນໃຈ ຂອງແຜນງານ ແລະ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ ຂອງແຜນງານ ແມ່ນການຈ່າຍເງິນ ທີ່ອີງຕາມ-ຜົນງານ ແກ່ ບັນດາຊຸມຊົນ ແລະ ສະຖາບັນການຈັດຕັ້ງ

ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມ ເພື່ອສ້າງແຮງຈູງໃຈ ແລະ ສະໜອງເງິນ ແກ່ ປະເພດການນໍາໃຊ້ທີ່ດິນ ເຫຼົ່ານັ້ນ ທີ່ໃຫ້ຜົນ ເປັນການ ຫຼຸດຜ່ອນ ການປ່ອຍອາຍເຮືອນແກ້ວ ທີ່ສູງທີ່ສຸດ. ແຜນງານ ເອົາຜົນງານຂອງມັນ ໄປຄັດຕິດ ກັບຂີດໝາຍ MRV, ໂດຍມີການສະໜອງ ຂໍ້ມູນອັນຈໍາເປັນ ແກ່ GIZ ແລະ GCF ສໍາລັບການອອກແບບ ໄລຍະທີ 2 ຂອງ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 1 ແລະ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 2, ຊຶ່ງວ່າ ການສະໜອງເງິນເພີ່ມຕື່ມ ອາດຈະຖືກຮັບຮອງ ໂດຍ ຄະນະບໍລິຫານ ຂອງ GCF Board.

ບົດສະເໜີການສະໜອງເງິນສະບັບນີ້ ມີຄວາມມັ່ງໝັ້ນກ້າວໄປຫາ ການຮັບຮອງ ການສະໜອງເງິນ ຂອງ GCF ແກ່ ໄລຍະທີ 1 ຂອງ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ ທີ 1 ເທົ່ານັ້ນ. ບົດສະເໜີຂໍການສະໜອງເງິນ ທີ່ແຍກຕ່າງກັນ ຈະຖືກ ຍື່ນ ໃນອະນາຄົດ ສໍາລັບ ໄລຍະທີ 2 ຂອງ ໂຄງການ-ຍ່ອຍທີ 1 ແລະ ສໍາລັບ ໂຄງການ-ຍ່ອຍທີ 2.



ຮູບ 1: ແຜນງານ GCF ທີ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແຜນງານຫຼຸດຜ່ອນ ການປ່ອຍອາຍເຮືອນແກ້ວ ຂອງ ສ.ປ.ປ.ລາວ

ບັນດາໝາກຜົນ ແລະ ກິດຈະກຳ ອັນສະເພາະຕໍ່ໄປນີ້ ແມ່ນຖືກວາງແຜນ:

ໝາກຜົນ 1: ການສ້າງ ສະພາບແວດລ້ອມ ທີ່ເຮັດໃຫ້ສາມາດ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ REDD+ ໄດ້

- ກິດຈະກຳ 1.1: ປະຕູການສະໜອງເງິນ REDD+ ແລະ ການສະໜອງເງິນແບບຍືນຍານ
- ກິດຈະກຳ 1.2: ການລວມເອົາ REDD+ ເຂົ້າໃສ່ໃນ NDC ແລະ ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ (SEDP)
- ກິດຈະກຳ 1.3: ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ ແກ່ ກອບລະບຽບການ
- ກິດຈະກຳ 1.4: ການບັງຄັບໃຊ້ກົດໝາຍ ແລະ ການຕິດຕາມ
- ກິດຈະກຳ 1.5: ການວາງແຜນນໍາໃຊ້ທີ່ດິນ ແລະ ການປັບປຸງ ການຄ້າປະກັນການຄອບຄອງ
- ກິດຈະກຳ 1.6: ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ລະບົບການວັດແທກ, ການລາຍງານ ແລະ ການພິສູດຢັ້ງຢືນ (MRV)
- ກິດຈະກຳ 1.7: ການຄຸ້ມຄອງຄວາມຮູ້, FPIC, ການປົກປ້ອງ ແລະ ບົດບາດຍິງຊາຍ

ໝາກຜົນ 2: ຂໍ້ແກ້ໄຂດ້ານການຕະຫຼາດ ສໍາລັບ ສາຍເຫດທີ່ມາຈາກການເຮັດກະສິກໍາ ທີ່ເຮັດໃຫ້ມີການທໍາລາຍ ປ່າໄມ້

- ກົດຈະກໍາ 2.1: ສິ່ງຈູງໃຈພາຍໃນທ້ອງຖິ່ນ ສໍາລັບ ການເຮັດກະສິກໍາທີ່ດີ (GAP) ແລະ ການເຮັດກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້ແບບປະສົມປະສານ
- ກົດຈະກໍາ 2.2: ການດຶງດູດ ການລົງທຶນ ຈາກພາກເອກະຊົນ ເຂົ້າໃນຕ່ອງໂສ້ຄຸນຄ່າ
- ກົດຈະກໍາ 2.3: ການຄຸ້ມຄອງພື້ນຖານໂຄງລ່າງໃນເຂດອ່າງໂຕ່ງທີ່ຢູ່ຊົນນະບົດ ແບບຍືນຍານ

ໝາກຜົນ 3: ການລົງມືປະຕິບັດ ເຮັດການຫຼຸດຜ່ອນສະພາບດິນພ້າອາກາດ ຜ່ານທາງປ່າໄມ້

- ກົດຈະກໍາ 3.1: ການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ບ້ານ
- ກົດຈະກໍາ 3.2.: ການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າຜະລິດ ແບບຍືນຍານ
- ກົດຈະກໍາ 3.3.: ການຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ

ໝາກຜົນ 4: ການຄຸ້ມຄອງແຜນງານ, ການປະສານງານ, ການຕິດຕາມ ແລະ ການລາຍງານ

- ບົດບາດຍິງຊາຍ ຖືກເຊື່ອມໂຍງ ເຂົ້າໃສ່ໃນ ໝາກຜົນທັງໝົດ ແລະ ເກືອບໝົດທຸກກົດຈະກໍາ. ການສໍາຫຼວດກຸ່ມເປົ້າໝາຍ ທີ່ຖືກກ່າວໄວ້ ພາຍໃຕ້ ກົດຈະກໍາ 2, 4, ແລະ 11 ຖືກແນະນໍາ ໃຫ້ດໍາເນີນການຕໍ່ໄປ ໃນນາມເປັນການສໍາຫຼວດພາກສະໜາມຢ່າງໜຶ່ງ ຈົນຮອດ ຕອນທ້າຍຂອງຮອບວຽນ 9.5 ປີ ຂອງແຜນງານ.

ແຜນປະຕິບັດງານ ບົດບາດຍິງຊາຍ

ຂ້າງລຸ່ມນີ້ ແມ່ນສະແດງໃຫ້ເຫັນ ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ ສໍາລັບ (i) ແຜນງານ ແລະ (ii) ໂຄງການ-ຍ່ອຍ 1 (ໄລຍະທີ I). ເມື່ອແຜນງານ ຖືກຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ອາດຈະຕ້ອງການ ໃຫ້ມີການປັບປຸງເພີ່ມຕື່ມ ສໍາລັບ ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ ໃນລະດັບແຜນງານ ຊຶ່ງຈະຖືກຍື່ນໄປພ້ອມໆ ກັບ ແຕ່ລະໂຄງການ-ຍ່ອຍ/ໄລຍະ.

ແຜນປະຕິບັດງານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ໃນລະດັບແຜນງານ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
ທົ່ວທຸກຂະແໜງການ									
1	ທັງໝົດ (ທົ່ວທຸກຂະແໜງການ)	ພັດທະນາຄວາມອາດສາມາດ ແກ່ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດພາຍໃນຂະແໜງ ຂອງ ລັດ ແລະ ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ ເພື່ອສະໜອງການອຳນວຍຄວາມສະດວກທາງດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ຂອງ ກິດຈະກຳແຜນງານ ຢູ່ໃນຊຸມຊົນບ້ານ. ຈັດຕັ້ງການຝຶກອົບຮົມ ທີ່ເປັນເປົ້າໝາຍ ກ່ຽວກັບ REDD+ ແລະ ບົດບາດຍິງຊາຍ	ພະນັກງານວິຊາການ ຈາກ ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ເມືອງ, ກອງກວດກາປ່າໄມ້ ເມືອງ ແລະ ສະຫະພັນແມ່ຍິງເມືອງ ໄດ້ຖືກຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບ “REDD+ ແລະ ບົດບາດຍິງຊາຍ”.	ພະນັກງານວິຊາການ ໃນ ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ເມືອງ, ກອງກວດກາປ່າໄມ້ ເມືອງ, ແລະ ສະຫະພັນແມ່ຍິງ ¹ ບໍ່ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ (ຫຼື, ໃນກໍລະນີທີ່ເກີດຂຶ້ນຍາກ, ການຝຶກອົບຮົມທີ່ຈຳກັດ) ກ່ຽວກັບບັນຫາບົດບາດຍິງຊາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ REDD+	ການຝຶກອົບຮົມ ‘REDD+ ແລະ ບົດບາດຍິງຊາຍ’ ໄດ້ຈັດຂຶ້ນ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ ຂອງ ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ, ກອງກວດກາປ່າໄມ້ເມືອງ ແລະ ສະຫະພັນແມ່ຍິງ – ແຕ່ລະຄັ້ງ ແມ່ນຢູ່ໃນແຕ່ລະແຂວງ ທີ່ແຕກຕ່າງກັນ, ແຕ່ລະຄັ້ງ ມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມປະມານ 16 ຄົນ.	Y: 1	GIZ/ ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ ຜູ້ສະໜອງການຝຶກອົບຮົມ	25,000	ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ: ການຝຶກອົບຮົມ 14 ຄັ້ງ x 2 ວັນ x 16 ຄົນ ຕໍ່ການຝຶກອົບຮົມ / 2x ເມືອງ (ລວມມີ DSA/NA) ຄູຝຶກ: ການຝຶກອົບຮົມ 28 ວັນ + ວັນເດີນທາງ 56 ວັນ + ຄ່າເດີນທາງ ສຳລັບຄູຝຶກ 2x ຄົນ (ຄ່າທຳນຽມ ແກ່ຄູຝຶກ, DSA, NA, ພາຫານຂ)

¹ ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ.

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
2	ທັງໝົດ (ທົ່ວທຸກຂະແໜງການ)	ຊຸກຍູ້ ການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງແມ່ຍິງ ຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ແລະ ມີປະສິດທິພາບ ໃນກອງປະຊຸມ ພາຍໃນຊຸມຊົນ.	ເປີເຊັນ (%) ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ ທີ່ເປັນ ເພດຍິງ ຢູ່ໃນ ກອງປະຊຸມ ຂອງ ຊຸມຊົນ	ອັດຕາການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງ ແມ່ຍິງ ໃນກອງ ປະຊຸມ ຂອງຊຸມ ຊົນ ແມ່ນມັກຈະ ຕໍ່າກວ່າ 40%.	ແມ່ຍິງເຂົ້າຮ່ວມ 40% ຢູ່ໃນກອງປະຊຸມ ຂອງ ຊຸມຊົນ.	Y: 1-9.5	ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ	-	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງກິດຈະກຳ 1.7
3		ກຳນົດເວລາ ແລະ ຈັດສັນ ການຝຶກອົບຮົມ ໂດຍຄຳນຶງເຖິງ ຕາຕະລາງວຽກ ຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ການເຂົ້າເຖິງ ເພື່ອຮັບປະກັນ ການມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ການເຂົ້າ ເຖິງ ຢ່າງສຸດຂີດ, ປະສານງານ ກັບ ສະຫະພັນແມ່ຍິງ ລາວ, ແນວລາວ ສ້າງຊາດ, ອົງ ການຈັດຕັ້ງ ຂອງ ແມ່ຍິງພາຍໃນ ຫ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອ ສ້າງຂຶ້ນ ບົນເຄືອ	ຢູ່ໃນການສຳຫຼວດ ບັນດາຊຸມຊົນເປົ້າ ໝາຍ, ຢ່າງໜ້ອຍ 50% ຂອງ ແມ່ຍິງ ກ່າວວ່າ ເຂົາເຈົ້າ ຮູ້ສຶກ ຖືກລວມຢ່າງຕັ້ງ ໜ້າ ຢູ່ໃນກອງ ປະຊຸມບ້ານ ທີ່ ກຽວຂ້ອງກັບ REDD+-.	ການສຳຫຼວດ ເສັ້ນທຽບຖານ ທີ່ ຈະຖືກດຳເນີນ ໃນໄລຍະ 1 ປີ	50% ຂອງແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນ ຊຸມຊົນເປົ້າໝາຍ ກ່າວ ວ່າ ເຂົາເຈົ້າ ໄດ້ຮູ້ສຶກ ຖືກລວມ ຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ຢູ່ ໃນ ກອງປະຊຸມບ້ານ ທີ່ ກຽວຂ້ອງກັບ REDD+.	Y: 1, 4, 9.5	3. ກົມປ່າໄມ້ / ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ແລະ ແຜນງານ REDD+ Desk ແລະ GIZ	20,000	ການສຳຫຼວດ ເສັ້ນ ທຽບຖານ, ແລະ ການ ສຳຫຼວດຕິດຕາມ ສອງ ຢ່າງ (ກາງໄລຍະ ແລະ ແຜນງານຊັ້ນ ສົດລົງ)

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ຂາຍທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ ແລະ ຫຼັກການ ປະຕິບັດ ທີ່ດີທີ່ ສຸດ ສຳລັບການ ເຂົ້າເຖິງ.							
4	All	ສະໜັບສະໜູນ ການພັດທະນາ ຄວາມອາດ ສາມາດ ຂອງ ພະນັກງານຍິງ ແກ່ ອົງ ການຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດທັງໝົດ ຂອງລັດ ໃນທຸກ ລະດັບ ເພື່ອ ປັບປຸງ ຄວາມ ເທົ່າທຽມກັນທາງ ເພດ ຢູ່ພາຍໃນ ຂະແໜງປ່າໄມ້.	ເປີເຊັນ (%) ຂອງ ຈຳນວນ ແມ່ຍິງ ທີ່ຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດລົງມື ເຄື່ອນໄຫວ ເພີ່ມ ຂຶ້ນ.	ການສຳຫຼວດເສັ້ນ ທຽບຖານ ທີ່ຈະ ຖືກດຳເນີນ ໃນຊ່ວງໄລຍະ ປີ ທີ 1	ຈຳນວນແມ່ຍິງ ຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດລົງມືເຄື່ອນໄຫວ ໄດ້ເພີ່ມຂຶ້ນ ຢ່າງໜ້ອຍ 10%.	Y: 1, 4, 9.5	ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ / ກົມ ປ່າໄມ້	12,965	ການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ກອງປະຊຸມ ພັດທະນາຄວາມອາດ ສາມາດ ແກ່ ພະນັກງານລັດ ທີ່ເປັນ ເພດຍິງ
ໝາກຜົນ 1: ການສ້າງ ສະພາບແວດລ້ອມ ທີ່ເຮັດໃຫ້ສາມາດ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ REDD+ ໄດ້ <i>ຈຸດປະສົງ ຂອງແຜນ GAP: ການສ້າງສະພາບແວດລ້ອມ ທີ່ເຮັດໃຫ້ສາມາດ ປັບປຸງ ຄວາມເທົ່າທຽມກັນທາງເພດ ຢູ່ພາຍໃນ ກອບ REDD+</i>									
5	1.2, 1.3	ລະບຽບການ ແລະ ບົດແນະນຳ ໃນອະນາຄົດ ທີ່ຄຳນຶງເຖິງ	ລະບຽບການ ແລະ ບົດແນະ ນຳໃໝ່ ພິຈາລະນາ	ບັນດາກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ບົດແນະ ນຳ ບໍ່ພິຈາລະນາ	ເຫັນໄດ້ວ່າ ບັນດາກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ບົດແນະນຳ ສະບັບໃໝ່/ ສະບັບປັບປຸງ ມີການ	Y: 1-9.5	ກົມປ່າໄມ້/ກະຊວງ ກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ແຜນງານ REDD+ Desk	-	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງກິດຈະກຳ 1.7

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		<p>ບົດບາດຍິງຊາຍ ສຳລັບຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດ ການຄຸ້ມ ຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ ແບບຍືນຍານ, ການພື້ນຟູພູມ ສັນຖານປ່າໄມ້ ແລະ ປ່າໄມ້ບ້ານ ທີ່ຢູ່ພາຍໃຕ້ ກົດ ໝາຍປ່າໄມ້ ສະບັບປັບປຸງ ແລະ ແຜນ PRAP. ຊ່ຽວຊານດ້ານ ການປົກປ້ອງ, ດ້ານບົດບາດຍິງ ຊາຍ ແລະ ດ້ານ ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ຂອງແຜນງານ ແລະ ຖ້າຈຳເປັນ ຊ່ຽວຊານດ້ານ ບົດບາດຍິງ ຊາຍອື່ນໆ ຈະ ປັບປຸງ ລະບຽບ</p>	<p>ບົດບາດຍິງຊາຍ ວ່າເປັນສະເໝືອນ ບັດໃຈ ທີ່ສຳ ຄັນຈຳເປັນ ໃນ ການປົກປັກ ຮັກສາປ່າໄມ້, ການຕິດຕາມ, ສິດຂອງຜູ້ຊົມໃຊ້ ແລະ ແບ່ງປັນ ຜົນປະໂຫຍດ ທີ່ ເທົ່າທຽມກັນ ລວມທັງ ການຄຸ້ມ ຄອງຈັດສັນ ຊັບພະຍາກອນ.</p>	<p>ບົດບາດຍິງຊາຍ ວ່າເປັນສະເໝືອນ ບັດໃຈທີ່ຈະແຈ້ງ ໃນການປົກປັກ ຮັກສາປ່າໄມ້, ສິດຂອງຜູ້ຊົມໃຊ້ ແລະ ການ ແບ່ງປັນຜົນ ປະໂຫຍດ</p>	<p>ພິຈາລະນາ ບົດບາດຍິງ ຊາຍ (ເຊັ່ນ ຢູ່ໃນຂອບ ເຂດ ຂອງ ບົດບາດ ຂອງຜູ້ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງສະຖາບັນ ການຈັດຕັ້ງ, ການເຂົ້າ ເຖິງຊັບພະຍາກອນ ແລະ ການແບ່ງປັນຜົນ ປະໂຫຍດ)</p>				

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ການ ແລະ ບົດ ແນະນຳ.							
6	1.4, 3.1, 3.2, 3.3	ທົບທວນຄືນ ທ່າແຮງ ສຳລັບ ກຸ່ມລາດຕະເວນ ທີ່ນຳໂດຍແມ່ຍິງ ທີ່ອາໄສຊຸມຊົນ ແລະ ສະໜັບສະ ໜູນ ການສ້າງຕັ້ງ	ຈຳນວນ ການດຳ ເນີນການປະເມີນ ກຽວບ ກຸ່ມ ລາດຕະເວນ ທີ່ນຳໂດຍແມ່ຍິງ ² ຢູ່ໃນ ພື້ນທີ່ ເປົ້າ ໝາຍ	0 - ບໍ່ມີການ ວິເຄາະ ທ່າແຮງ ສຳລັບ ກຸ່ມ ລາດຕະເວນ ທີ່ນຳໂດຍແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນພື້ນທີ່ ເປົ້າ ໝາຍ	ການປະເມີນແບບສັ້ນໆ ໄດ້ສ້າງຄວາມກະຈ່າງ ແຈ້ງ ຕໍ່ ຜົນປະໂຫຍດ ໃນກຸ່ມລາດຕະເວນທີ່ນຳ ໂດຍແມ່ຍິງພາຍໃນ ທ້ອງຖິ່ນ ຢູ່ໃນພື້ນທີ່ເປົ້າ ໝາຍ.	Y: 2	ກອງກວດກາປ່າໄມ້ ເມືອງ, ຊຶ່ງໄດ້ຮັບ ການສະໜັບສະໜູນ ຈາກ ແຜນງານ REDD+ Desk ແລະ GIZ	5,000	1x ການປະເມີນ
7		ການພັດທະນາ ຄວາມອາດ ສາມາດ ແລະ ການປູກຈິດຈຳສຶກ ຂອງເຂົາເຈົ້າ.	ຈຳນວນກຸ່ມ ລາດຕະເວນ ທີ່ນຳໂດຍແມ່ຍິງ ໄດ້ຮັບການຝຶກ ອົບຮົມ	0	ກອງກວດກາປ່າໄມ້ ເມືອງ ໄດ້ຝຶກອົບຮົມ ຢ່າງໜ້ອຍ 15 ກຸ່ມ ລາດຕະເວນ ທີ່ນຳໂດຍ ແມ່ຍິງ.	Y: 9.5		15,000	ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ: ການຝຶກ ອົບຮົມ 5 ຄັ້ງ x 2 ວັນ x 10 ຄົນ / ບ້ານ ຄູຝຶກ: ການຝຶກອົບຮົມ 10 ວັນ + 10 ວັນ ເດີນທາງ + ຄ່າ ເດີນທາງ ສຳລັບ ຄູ ຝຶກ 2x ຄົນ (ຄ່າທຳ ນຽມຄູຝຶກ, DSA, NA, ພາຫນານະ)
8	1.5	ຮັບປະກັນ ໃຫ້ມີ ການລວມເອົາ	ຕອບຄຳຖາມການ ສຳຫຼວດ ໂດຍ	ການສຳຫຼວດເສັ້ນ ທຽບຖານ ທີ່ຈະ	ຢູ່ໃນ ການສຳຫຼວດ ບັນດາຊຸມຊົນເປົ້າໝາຍ,	Y: 1, 4, 9.5	ພະແນກກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ແຂວງ/	35,000	ການສຳຫຼວດເສັ້ນທຽບ ຖານ, ແລະ ການສຳ

² ທີ່ນຳໂດຍແມ່ຍິງ ໝາຍເຖິງວ່າ ກຸ່ມ ຖືກສ້າງຂຶ້ນ ແລະ ນຳໂດຍ ແມ່ຍິງ, ເຖິງແນວໃດກໍຕາມ ມັນບໍ່ໄດ້ໝາຍຄວາມວ່າ ການເຂົ້າຮ່ວມ ມີສະເພາະແຕ່ແມ່ຍິງ. ກຸ່ມເຫຼົ່ານີ້ ສາມາດເປັນກຸ່ມລາດຕະເວນທີ່ປະສົມປະສານ, ແຕ່ເຖິງແນວໃດກໍຕາມ, ຜູ້ນຳ ແລະ ຜູ້ຈັດຕັ້ງກຸ່ມ ສ່ວນໃຫຍ່ ຄວນຈະເປັນແມ່ຍິງ.

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ຂະບວນການວາງແຜນນຳໃຊ້ທີ່ດິນຢ່າງເຕັມທີ່ ຢູ່ໃນຊຸມຊົນເບົາໝາຍ. ຖ້າມີຄວາມຈຳເປັນ, ຮັບປະກັນໃຫ້ມີ ນາຍພາສາ ແລະ ວັດຖຸອຸປະກອນ ທີ່ເປັນພາສາທ້ອງຖິ່ນ. ວັດຖຸອຸປະກອນສື່ສານ ທີ່ຫຼາກຫຼາຍ ຄວນຈະຖືກນຳໃຊ້ ເພື່ອເຂົ້າເຖິງ ຜູ້ຊາຍ ແລະ ແມ່ຍິງ ທີ່ມີລະດັບການສຶກສາ ແລະ ພື້ນຖານຄວາມຮູ້ ທີ່ແຕກຕ່າງກັນ (ປື້ມຮູບ, ແຜ່ນພັບ, ວິດີໂອ, ໂປດສະເຕີ ແລະ ອື່ນໆ)	ກ່າວວ່າ ຊາວບ້ານ ຮູ້ສຶກວ່າ ຖືກລວມຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ເຂົ້າໃນຂະບວນການວາງແຜນນຳໃຊ້ທີ່ດິນ ຫຼືບໍ່.	ຖືກດຳເນີນໃນຊ່ວງໄລຍະ ປີທີ 1	ຢ່າງໜ້ອຍ 70% ຂອງຊາວບ້ານໝົດທຸກຄົນກ່າວວ່າ ເຂົາເຈົ້າ ຮູ້ສຶກຖືກລວມຢ່າງຕັ້ງໜ້າເຂົ້າໃນ ຂະບວນການວາງແຜນນຳໃຊ້ທີ່ດິນ.		ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ		ຫຼວດ ເພີ່ມຕື່ມ 1 ຄັ້ງ ໃນຕອນແຜນງານຊັ້ນສຸດ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
9	1.6	ນຳໃຊ້ ຄວາມຮູ້ ອັນກວ້າງຂວາງ ຂອງແມ່ຍິງພາຍ ໃນທ້ອງຖິ່ນ ໃຫ້ ຫຼາຍທີ່ສຸດ ກ່ຽວ ກັບ ປ່າໄມ້ຊຸມຊົນ ໃນການເຮັດໃຫ້ ເຂົາເຈົ້າ ເປັນ ສ່ວນໃຈກາງ ຂອງການ ປະກອບສ່ວນຈາກ ຊຸມຊົນ ຕໍ່ ລະບົບ ຕິດຕາມປ່າໄມ້ ແຫ່ງຊາດ.	ການລວມເອົາ ກົນໄກທີ່ຕອບສະ ໜອງທາງດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ສຳລັບການ ຕິດຕາມ ຂອງຊຸມ ຊົນ ຢູ່ພາຍໃນ ລະບົບການ ຕິດຕາມປ່າໄມ້ ແຫ່ງຊາດ.	N/A (ລະບົບ ບໍ່ ຖືກສ້າງຂຶ້ນຢ່າງ ສົມບູນ)	ລະບົບການຕິດຕາມ ປ່າໄມ້ແຫ່ງຊາດ ທີ່ຖືກ ສ້າງຂຶ້ນ ປະກອບດ້ວຍ ກົນໄກທີ່ຕອບສະໜອງ ທາງບົດບາດຍິງຊາຍ ສຳລັບ ການຕິດຕາມ ຂອງຊຸມຊົນ.	Y:1-9.5	JICA	-	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງກິດຈະກຳ 1.6
<p>ໝາກຜົນ 2: ຂໍ້ແກ້ໄຂດ້ານການຕະຫຼາດ ສຳລັບ ສາຍເຫດທີ່ມາຈາກການເຮັດກະສິກຳ ທີ່ເຮັດໃຫ້ມີການທຳລາຍປ່າໄມ້ ຈຸດປະສົງ ຂອງແຜນ GAP: ຮັບປະກັນ ຄວາມເທົ່າທຽມກັນ ແລະ ການເຂົ້າເຖິງທີ່ເທົ່າທຽມກັນ ຂອງແມ່ຍິງ ເພື່ອ ແລະ ໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກ ການສົ່ງເສີມ ການຜະລິດກະສິກຳ ແລະ ຕ່ອງໂສ້ຄຸນຄ່າ ແບບໃໝ່</p>									
10	2.1, 2.2	ເຊື່ອມໂຍງເອົາ ການປະເມີນ ບົດບາດຍິງຊາຍ ເຂົ້າໃນທຸກໆ ການວິເຄາະ ສຳ ລັບ ທ່າແຮງ ການຜະລິດກະສິ	ການເຊື່ອມໂຍງ ເອົາ ບົດບາດຍິງ ຊາຍ ເຂົ້າໃນ ການປະເມີນ ຕ່ອງໂສ້ຄຸນຄ່າ.	ຕ່ອງໂສ້ຄຸນຄ່າ ກະສິກຳ ບໍ່ຖືກ ປະເມີນ ຈາກ ມຸມມອງ ທາງ ດ້ານບົດບາດຍິງ ຊາຍ	ການປະເມີນຕ່ອງໂສ້ ຄຸນຄ່າ ຂອງ ສິນຄ້າ ກະສິກຳຕົ້ນຕໍ ທີ່ມີຢູ່ ແລ້ວ ແລະ ທີ່ເປັນທາງ ເລືອກ 9 ຢ່າງ ລວມມີ ການທົບທວນຄືນ ຜົນ ກະທົບ ທາງດ້ານ	Y: 4 (ເຄິ່ງ ໄລຍະ),9.5 (ສຸດທ້າຍ)	ກົມປ່າໄມ້, ພະແນກ ກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ແຂວງ, ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ, ແຜນງານ REDD+ Desk	28,000	ບົດສຶກສາຕ່ອງໂສ້ ຄຸນຄ່າ 3 ຢ່າງ ຖືກ ສ້າງຂຶ້ນ (ໜຶ່ງບົດ ສຳລັບ ແຕ່ລະແຂວງ ທີ່ມີໂຄງການ-ຍ່ອຍ), ແຕ່ລະບົດ ນຳສະເໜີ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		<p>ກຳ ແລະ ຕ້ອງ ໂສ້ຄຸນຄ່າໃໝ່.</p> <p>ການສຶກສາຄວາມ ເປັນໄປໄດ້ທັງໝົດ ສຳລັບ ການ ພັດທະນາ ຕ້ອງ ໂສ້ຄຸນຄ່າ ແລະ ການຜະລິດກະສິ ກຳ ໃໝ່ ຄວນຈະ ທົບທວນຄືນ ຜົນ ກະທົບທາງດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ທີ່ໄດ້ປະເມີນໄວ້</p> <p>ຈາກການ ປ່ຽນແປງທີ່ ຕ້ອງການ (ການ ເຂົ້າເຖິງ, ຄວາມຈຳເປັນ, ອຸປະສັກ, ທ່າແຮງ, ຈຳນວນ ວຽກ, ຜົນ ປະໂຫຍດ).</p>			<p>ບົດບາດຍິງຊາຍ ຈາກ ການປ່ຽນແປງທີ່ ຕ້ອງການ (ການປະເມີນ , ຄວາມຈຳເປັນ, ອຸປະສັກ, ທ່າແຮງ, ຈຳ ນວນວຽກ, ຜົນ ປະໂຫຍດ)</p>				<p>ຕ້ອງໂສ້ຄຸນຄ່າສິນຄ້າ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ 3 ຢ່າງ</p>

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
11	2.1	ພັດທະນາ ຄວາມ ອາດສາມາດ ຂອງແມ່ຍິງ ພື້ອ ໃຫ້ສາມາດ ຍອມຮັບ ຫຼັກການ ປະຕິບັດນຳໃຊ້ທີ່ ດິນ ແບບຍືນຍານ ແລະ ດຳເນີນ ການຜະລິດ, ປຸງ ແຕ່ງ ແລະ ເຮັດ ການຕະຫຼາດ ແກ່ ຕ່ອງໂສ້ຄຸນຄ່າໃ ໝ່..	ຊ່ຽວຊານດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ທົບທວນຄືນ ໝົດ ທຸກອົງປະກອບ ການຝຶກອົບຮົມ (ວັດຖຸອຸປະກອນ, ການຮຽນການ ສອນ ແລະ ອື່ນໆ) ຊ່ຽວຊານ ດ້ານ ການປົກປ້ອງ ແລະ ດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ຂອງຄະນະຄຸ້ມ ຄອງໂຄງການ ຝຶກອົບຮົມ ໃຫ້ ແກ່ ພະນັກງານ ສົ່ງເສີມໝົດທຸກ ຄົນ ລວມທັງ ຄູ ຝຶກ ກ່ຽວກັບ ວຽກງານສົ່ງເສີມ ທີ່ຄຳນຶງເຖິງ ບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ການລວມ	0	ອົງປະກອບການຝຶກ ອົບຮົມ ທັງໝົດ ທີ່ຖືກ ສ້າງຂຶ້ນ ໂດຍແຜນງານ ຖືກທົບທວນ ໂດຍ ຊ່ຽວຊານ ດ້ານບົດບາດ ຍິງຊາຍ ຂອງແຜນງານ ກ່ອນມີການຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດ. ພະນັກງານສົ່ງເສີມໝົດ ທຸກຄົນ ໄດ້ຮັບການຝຶກ ອົບຮົມ ກ່ຽວກັບ ຄວາມ ເທົ່າທຽມກັນ ທາງເພດ ແລະ ການລວມເອົາ ສັງຄົມເຂົ້າຮ່ວມ ໂດຍ ຊ່ຽວຊານ ດ້ານບົດບາດ ຍິງຊາຍ ແລະ ດ້ານ ການຕິດຕາມ ແລະ ປະ ເມີນຜົນ ຂອງແຜນງານ.	Y:2-9.5	ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ແລະ ຊ່ຽວຊານ ດ້ານການ ປົກປ້ອງ, ດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ດ້ານການ ຕິດຕາມ ແລະ ປະ ເມີນຜົນ ຂອງແຜນ ງານ	15,000 -	

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
			ເອົາສັງຄົມເຂົ້າ ຮ່ວມ						
12	2.2	ສະໜັບສະໜູນ ແມ່ຍິງພາຍໃນ ທ້ອງຖິ່ນ ສ້າງ ທັດສະຄວາມຮູ້ ດ້ານທຸລະກິດ ຢ່າງເປັນຮູບປະ ທຳ ເພື່ອເພີ່ມ ການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງ ເຂົາເຈົ້າ ໃນທຸລະກິດ ທີ່ສະ ໜັບສະໜູນ ການ ຄຸ້ມຄອງຈັດສັນທີ່ ດິນ ແບບຍືນ ນານ.	ຈຳນວນ ຫຼັກສູດ ການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບທັກສະ ຄວາມຮູ້ດ້ານທຸລະ ກິດ ທີ່ຖືກດຳເນີນ ການ	0	ດຳເນີນ ຫຼັກສູດການຝຶກ ອົບຮົມ ກ່ຽວກັບທັກສະ ຄວາມຮູ້ດ້ານທຸລະກິດ 100 ເທື່ອ	Y: 1-9.5	GIZ/ ສະຫະພັນ ແມ່ຍິງລາວ (ຂັ້ນ ເມືອງ)	160,000	ໂດຍສະເລ່ຍ 7 ບ້ານ ຕໍ່ ໜຶ່ງກຸ່ມບ້ານ, 100 ກຸ່ມບ້ານ ໄດ້ຮັບການ ຝຶກອົບຮົມ ຕໍ່ ປີ, 1,600 ເອີໂຣ/ກຸ່ມ ບ້ານ
ໝາກຜົນ 3: ການລົງມືປະຕິບັດ ເຮັດການຫຼຸດຜ່ອນສະພາບດິນພ້ອມທາງປ່າໄມ້									
ຈຸດປະສົງ ຂອງແຜນ GAP: ແມ່ຍິງ ມີສ່ວນຮ່ວມ ຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ແລະ ເທົ່າທຽມກັນ ໃນຄະນະຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ບ້ານ ແລະ ອ່າງໂຕງ									
13	3.1	ສ້າງຄວາມ ເຂັ້ມແຂງ ແກ່ ແມ່ຍິງ ໃຫ້ ກາຍເປັນ ສະມາຊິກ ຂອງ ຄະນະຄຸ້ມຄອງຈັດ	ບົດແນະນຳ ສຳ ລັບສ້າງ ຄະນະ ຄຸ້ມຄອງຈັດສັນ ປ່າໄມ້ບ້ານ ໃນ ລະດັບທ້ອງຖິ່ນ ກຳນົດມາດຖານ	0 - ບໍ່ມີຄວາມ ຕ້ອງການ ດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ທີ່ພົວພັນກັບ ການສ້າງຕັ້ງ ຫຼື ດຳເນີນງານ	ບົດແນະນຳ ຂອງຄະນະ ຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ ບ້ານ ທີ່ຖືກສ້າງຂຶ້ນ ໂດຍ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ ໄດ້ກຳນົດ ມາດຕະຖານ ການເຂົ້າເຖິງ ສຳລັບ	Y: 2-9.5	ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້/ ກົມ ປ່າໄມ້	2,000	1x ກອງປະຊຸມ ເພື່ອ ລາຍງານກ່ຽວກັບ ບົດແນະນຳ. ຊ່ຽວຊານ ດ້ານການ ປົກປ້ອງ, ດ້ານ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ສັນປ່າໄມ້ບ້ານ ແລະ ການຈັດຕັ້ງອື່ນໆ ທີ່ທຳການຕັດສິນ ໃຈກ່ຽວກັບປ່າໄມ້ ໃນລະດັບທ້ອງ ຖິ່ນ.	ຄວາມຕ້ອງການ ທີ່ສາມາດເຂົ້າເຖິງ ໄດ້ ສຳລັບ ແມ່ຍິງ ແລະ ຄົນ ທຸກຍາກ ແລະ ໂກຕ້າ ສຳລັບ ການມີໜ້າຂອງ ແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນ ຄະນະ.	ຂອງ ຄະນະຄຸ້ມ ຄອງຈັດສັນ ປ່າໄມ້ບ້ານ	ແມ່ຍິງ, ໂດຍມີໂກຕ້າ ຢ່າງໜ້ອຍ ໃຫ້ມີ ສະມາຊິກ ຂອງຄະນະທີ່ ເປັນເພດຍິງກວມ 30%.				ບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ດ້ານການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ຂອງແຜນງານ ຍັງຈະ ໄດ້ປັບປຸງ ບົດແນະ ນຳ.
14	3.1		ເປີເຊັນ (%) ຂອງຄະນະຄຸ້ມ ຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ ທີ່ປະກອບດ້ວຍ ຢ່າງໜ້ອຍມີ ແມ່ຍິງກວມ 30%.	0	65% ຂອງ ຄະນະຄຸ້ມ ຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ບ້ານ ທີ່ຖືກສະໜັບສະໜູນ ໂດຍ ຫຼື ຖືກດຶງໃຫ້ເຂົ້າ ຮ່ວມ ກັບ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ ປະກອບດ້ວຍ ແມ່ຍິງ ຢ່າງໜ້ອຍ 30%	Y: 4-9.5		-	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງກິດຈະກຳ 1.7 ແລະ ໝາກຜົນ 4
15	3.2	ຮັບປະກັນວ່າ ການປຶກສາຫາລື ຢູ່ຂັ້ນບ້ານ ກ່ຽວ ກັບ ການລົງທຶນທີ່ ມີທາງແຮງ ຂອງ ພາກເອກະຊົນ ຢູ່ ໃນການເຮັດກະສິ	ເປີເຊັນ ຂອງ ສະມາຊິກຊຸມຊົນ ທີ່ເປັນເປົ້າໝາຍ (ທີ່ບໍ່ແຍກເພດ) ຜູ້ທີ່ກ່າວວ່າ ເຂົາເຈົ້າຮູ້ສຶກວ່າ ຕົນເອງຖືກລວມ	-	70% ຂອງແມ່ຍິງ ທີ່ມາ ຈາກ ບັນດາຊຸມຊົນທີ່ ເຂົ້າຮ່ວມ ກ່າວວ່າ ເຂົາເຈົ້າຮູ້ສຶກວ່າຕົນເອງ ຖືກລວມ ຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ເຂົ້າໃນ ຂະບວນການ	Y: 4-9.5	ກະຊວງອຸດສະຫາ ກຳ ແລະ ການຄ້າ ທີ່ໄດ້ຮັບການສະໜັບ ສະໜູນ ໂດຍ ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ແລະ FAO	7,500	ການສຳຫຼວດ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ແບບປະສົມ ປະສານ ທີ່ອາໄສ ຊຸມຊົນ ເຮັດໃຫ້ ຊາວບ້ານໝົດທຸກ ຄົນ ສາມາດເຂົ້າ ຮ່ວມ ຢ່າງເທົ່າ ທຽມກັນ ໃນການ ຕັດສິນໃຈກ່ຽວກັບ ການລົງທຶນ ດັ່ງກ່າວ.	ຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ເຂົ້າ ໃນ ຂະບວນການ ຕັດສິນໃຈ ກ່ຽວ ກັບການລົງທຶນ		ຕັດສິນໃຈ ກ່ຽວກັບ ການລົງທຶນ				
ໝາກຜົນ 4: ການຄຸ້ມຄອງແຜນງານ, ພາລະຜູກພັນ, ການປະສານງານ, ການຕິດຕາມ ແລະ ການລາຍງານ <i>ຈຸດປະສົງ ຂອງແຜນ GAP: ຮັບປະກັນ ໃຫ້ມີລະບົບການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ທີ່ຄຳນຶງ ແລະ ຕອບສະໜອງທາງດ້ານບົດບາດຍິ່ງຊາຍ</i>									
16	ທັງໝົດ (ທົ່ວທຸກຂະແໜງການ)	ເກັບກຳ ແລະ ວິເຄາະ ຂໍ້ມູນໂຕ ເລກທີ່ແຍກ-ເພດ ທີ່ຖືກນຳໃຊ້ ສຳ ລັບ ຊີ້ນຳ ແລະ ກວດແກ້ ມາດ ຕະການ ທີ່ເລັ່ງ ໃສ່ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ຄູ່ ຮ່ວມງານທັງໝົດ ຄຳນຶງເຖິງ ຄວາມ ເທົ່າທຽມກັນທາງ ເພດ ແລະ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP ຖືກ ເຊື່ອມໂຍງຢ່າງ ເຕັມທີ່ ເຂົ້າໃນ ລະບົບ ການ ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ແລະ ຖືກທົບທວນຄືນ ຢ່າງເປັນ ປົກກະຕິ.	-	ບົດລາຍງານປະຈຳປີ, ບົດລາຍງານເຄິ່ງໄລຍະ, ແລະ ບົດລາຍງານ ສະບັບສຸດທ້າຍ ທັງໝົດ ນີ້ ປະກອບດ້ວຍ ພາກ ທີ່ເວົ້າເຖິງບົດບາດຍິ່ງ ຊາຍ.	Y: 1-9.5	ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້, ການ ຄຸ້ມຄອງ ກອງທຶນ REDD+	-	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງກິດຈະກຳ 1.7

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		<p>ການລວມເອົາ ບົດບາດຍິງຊາຍ ຢ່າງມີ ປະສິດທິພາບ.</p> <p>ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ໂດຍນຳໃຊ້ ກອບ ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ທີ່ຕອບສະໜອງ ທາງດ້ານບົດບາດ ຍິງຊາຍ ຂອງ ແຜນງານ ຍັງຈະ ຊ່ວຍ ເຮັດໃຫ້ ແຜນງານ ບັບໂຕ ໄດ້ຢ່າງໄວວາ ຖ້າວ່າ ມີສິ່ງທ້າ ທາຍ ພ້ອມທັງ ບັບປຸງ ການຮຽນ ຮູ້ ກ່ຽວກັບ ບົດບາດຍິງຊາຍ.</p>							
17	ທັງໝົດ (ທົ່ວທຸກຂະແໜງການ)	ສົ່ງເສີມ ທາງດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ	ວັດຖຸອຸປະກອນ ການສື່ສານຕົ້ນຕໍ	-	ວັດຖຸອຸປະກອນການ ສື່ສານຕົ້ນຕໍ ແລະ ການ	Y: 1-9.5	ການຄຸ້ມຄອງ ກອງ ທຶນ REDD+, ທີ່	24 000	ທົບທວນ ແລະ ບັບປຸງ, ຖ້າຈຳເປັນ,

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມື ປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ຂອງໝົດທຸກກິດ ຈະກຳ ຜ່ານທາງ ການປູກຈິດສຳນຶກ ແລະ ການ ໂຄສະນາ ທີ່ເປັນ ເປົ້າໝາຍ ແລະ ທີ່ຄຳນຶງເຖິງ ວັດທະນາທຳ.	ແລະ ການ ໂຄສະນາປູກຈິດ ສຳນຶກ ທັງໝົດ ຖືກທົບທວນຄືນ ໂດຍ ຊ່ວງຊານ ດ້ານການປົກປ້ອງ , ດ້ານບົດບາດ ຍິງຊາຍ ແລະ ດ້ານການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນ ຜົນ.		ໂຄສະນາປູກຈິດສຳນຶກ ທັງໝົດ ຖືກທົບທວນຄືນ ແລະ ຮັບຮອງ ໂດຍ ຊ່ວງຊານ ດ້ານການປົກ ປ້ອງ, ດ້ານບົດບາດຍິງ ຊາຍ ແລະ ດ້ານການ ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນ ຜົນ.		ໄດ້ຮັບການສະໜັບ ສະໜູນ ໂດຍ ຄູ່ ຮ່ວມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ		ວັດຖຸອຸປະກອນ ແລະ ການພົມຄືນທັງໝົດ; ແກ້ໄຂ ກ່ຽວກັບ ວັດຖຸ ອຸປະກອນການ ສື່ສານໃໝ່ທັງໝົດທີ່ ຖືກສ້າງຂຶ້ນ (ກອງ ປະຊຸມ, ການຕີ ພິມ:3000 □/Y)
ງົບປະມານ ທັງໝົດ ສຳລັບ ແຜນປະຕິບັດງານ ບົດບາດຍິງຊາຍ								349,465	

ແຜນດຳເນີນງານບົດບາດຍິງຊາຍ ລະດັບໂຄງການ-ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ I)

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ I)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
ຫົວທຸກຂະແໜງການ									
1	ທັງໝົດ (ຫົວທຸກຂະແໜງການ)	ພັດທະນາ ຄວາມ ອາດສາມາດ ແກ່ ອົງການຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດຂອງລັດ ແລະ ສະຫະພັນ ແມ່ຍິງລາວ ເພື່ອ ໃຫ້ສາມາດສະໜອງ ການອຳນວຍ ຄວາມສະດວກ ທີ່ຄຳນຶງເຖິງ ບົດບາດຍິງຊາຍ ແກ່ ບັນດາກິດຈະ ກຳ ຂອງແຜນງານ ຢູ່ໃນຊຸມຊົນຕ່າງໆ ຂອງບ້ານ. ຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດ ການຝຶກ ອົບຮົມ ທີ່ເປັນເປົ້າ	ພະນັກງານ ວິຊາ ການ ຈາກ ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ, ກອງກວດກາປ່າໄມ້ ເມືອງ ແລະ ສະຫະພັນແມ່ຍິງ ລາວຂັ້ນເມືອງ ໄດ້ ຮັບການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບ REDD+ ແລະ ບົດບາດຍິງ ຊາຍ".	ພະນັກງານວິຊາ ການ ຢູ່ໃນ ຫ້ອງການກະສິ ກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ, ກອງກວດກາ ປ່າໄມ້ເມືອງ ແລະ ສະຫະພັນ ແມ່ຍິງລາວຂັ້ນ ເມືອງ ³ ບໍ່ໄດ້ຮັບ ການຝຶກອົບຮົມ (ຫຼື, ໃນກໍລະນີທີ່ ຫາຍາກ, ການ ຝຶກອົບຮົມ ແບບຈຳກັດ) ກ່ຽວກັບ ບັນຫາ ບົດບາດຍິງຊາຍ	ກອງປະຊຸມຝຶກ ອົບຮົມ ກ່ຽວກັບ 'REDD+ ແລະ ບົດບາດຍິງຊາຍ' 5 ຄັ້ງ ຖືກຈັດຂຶ້ນ ໃຫ້ແກ່ ພະນັກງາ ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ, ກອງກວດກາປ່າໄມ້ ເມືອງ ແລະ ສະຫະພັນແມ່ຍິງ ລາວ, 1 ຄັ້ງ ຢູ່ ລະດັບສູນກາງ ແລະ 2 ໃນລະດັບ ແຂວງ ໂດຍມີຜູ້ ເຂົ້າຮ່ວມປະມານ 16 ຄົນ.2	Y: 1	GIZ/ CSO ຜູ້ສະ ໜອງການຝຶກ ອົບຮົມ	9,000	ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ: ການ ຝຶກອົບຮົມ 5 ຄັ້ງ x 2 ວັນ x 16 ຄົນ ຕໍ່ ການຝຶກ ອົບຮົມ / 2x ເມືອງ (ລວມມີ DSA/NA) ຄູຝຶກ: ການຝຶກ ອົບຮົມ 10 ວັນ + ເດີນທາງ 21 ວັນ + ຄ່າຂົນສົ່ງ ສຳ ລັບ ຄູຝຶກ 2x ຄົນ (ຄ່າທຳນຽມ ຄູຝຶກ, DSA, NA, ພາຫານະ)

³ ສະຫະພັນແມ່ຍິງ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ 1)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ໝາຍ ກ່ຽວກັບ REDD+ ແລະ ບົດບາດຍິງຊາຍ.		ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ REDD+.					
2	ທັງໝົດ (ທົ່ວທຸກຂະແໜງການ)	ຊຸກຍູ້ ການເຂົ້າຮ່ວມ ກອງປະຊຸມ ພາຍໃນຊຸມຊົນ ຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ແລະ ມີປະສິທິພາບ ຂອງ ແມ່ຍິງ.	ເປີເຊັນ (%) ການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງ ເພດຍິງ ໃນກອງປະຊຸມ ພາຍໃນຊຸມຊົນ	ອັດຕາການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງ ແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນ ກອງປະຊຸມບ້ານ ມັກຈະຕໍ່າກວ່າ 40%.	ການເຂົ້າຮ່ວມ 40% ຂອງແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນກອງປະຊຸມ ພາຍໃນຊຸມຊົນ.	Y: 1-4	ທ້ອງຖານກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ	-	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານຂອງ ກິດຈະກຳ 1.7 ແລະ ໝາກຜົນ 4
3		ກຳນົດເວລາ ແລະ ຈັດສັນ ການຝຶກອົບຮົມ ໂດຍຄຳນຶງເຖິງ ເວລາເຮັດວຽກ ຂອງແມ່ຍິງ ແລະ ການເຂົ້າເຖິງ ເພື່ອຮັບປະກັນ ການເຂົ້າຮ່ວມ ແລະ ເຂົ້າເຖິງ ໃຫ້ ໄດ້ຫຼາຍທີ່ສຸດ,	ເປີເຊັນ ຂອງຜູ້ຕອບ ທີ່ກ່າວວ່າ ເຂົາເຈົ້າຮູ້ສຶກວ່າໄດ້ ຖືກລວມຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ຢູ່ໃນກອງປະຊຸມ ບ້ານ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ກັບ REDD+.	ການສຳຫຼວດ ເສັ້ນທຽບຖານ ທີ່ຈະຖືກດຳເນີນ ໃນຊ່ວງໄລຍະ ປີທີ 1	50% ຂອງແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນຊຸມຊົນເປົ້າໝາຍ ກ່າວວ່າ ເຂົາເຈົ້າ ຮູ້ສຶກ ຖືກລວມຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ຢູ່ໃນ ກອງ ປະຊຸມບ້ານ ທີ່ ກ່ຽວຂ້ອງກັບ REDD+.	Y: 1, 4	ກົມປ່າໄມ້ / ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ແລະ ແຜນງານ REDD+ Desk ແລະ GIZ	8,000	ການສຳຫຼວດເສັ້ນທຽບຖານ, ແລະ ການສຳຫຼວດ ຕິດຕາມ ສອງຄັ້ງ (ເຄິ່ງໄລຍະ ແລະ ແຜນງານຊັ້ນສຸດ)

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ 1)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ປະສານງານກັບ ສະຫະພັນແມ່ຍິງ ລາວ, ແນວລາວ ສ້າງຊາດ, ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງ ຂອງແມ່ຍິງ ພາຍ ໃນທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອ ສ້າງຂຶ້ນ ບົນເຄືອ ຂ່າຍ ທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ ແລະ ຫຼັກການ ປະຕິບັດ ທີ່ດີທີ່ສຸດ ສຳລັບ ການເຂົ້າ ເຖິງ.							
4	All	ສະໜັບສະໜັບສະໜູນ ການ ພັດທະນາ ຄວາມ ອາດສາມາດ ແກ່ ພະນັກງານ ເພດ ຍິງ ສຳລັບ ໝົດ ທຸກອົງການຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດ ຂອງລັດ	ເປີເຊັນ (%) ການ ເພີ່ມຂຶ້ນ ຂອງຈຳ ນວນ ແມ່ຍິງ ທີ່ ຈັດຕັ້ງການລົງມື ປະຕິບັດ.	ການສຳຫຼວດ ເສັ້ນທຽບຖານ ທີ່ຈະຖືກດຳເນີນ ໃນຊ່ວງໄລຍະ ປີທີ 1	ຈຳນວນແມ່ຍິງ ຈັດ ຕັ້ງການລົງມື ປະຕິບັດ ໄດ້ເພີ່ມ ຂຶ້ນ ຢ່າງໜ້ອຍ 10%.	Y: 1, 4	ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ / ກົມ ປ່າໄມ້	5,166	ກອງປະຊຸມ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມ ທີ່ ຈະສ້າງ ຄວາມ ອາດສາມາດ ຂອງ ພະນັກງານເພດຍິງ ຢູ່ພາຍໃນ ອົງ ການຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດ ຂອງລັດ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ 1)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ໃນທຸກລະດັບ ເພື່ອ ບັບປຸງ ຄວາມ ດູນລ່ຽງ ທາງເພດ ຢູ່ພາຍໃນ ຂະແໜງ ປ່າໄມ້.							
ໝາກຜົນ 1: ການສ້າງ ສະພາບແວດລ້ອມ ທີ່ເຮັດໃຫ້ສາມາດ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ REDD+ ໄດ້ <i>ຈຸດປະສົງ ຂອງ ແຜນ GAP: ສ້າງ ສະພາບແວດລ້ອມ ທີ່ເຮັດໃຫ້ສາມາດ ບັບປຸງ ຄວາມເທົ່າທຽມກັນທາງເພດ ຢູ່ພາຍໃນ ກອບວຽກ REDD+</i>									
5	1.2, 1.3	ລະບຽບການ ແລະ ບົດແນະນຳ ໃນ ອະນາຄົດ ທີ່ຄຳນຶງ ເຖິງບົດບາດຍິງ ຊາຍ ທີ່ຈະຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດ ການຄຸ້ມ ຄອງປ່າໄມ້ແບບ ຍືນນານ, ການພື້ນ ພູພູມສັນຖານ ປ່າໄມ້ ແລະ ປ່າໄມ້ບ້ານ ພາຍ ໃຕ້ ກົດໝາຍ ປ່າໄມ້ ສະບັບ ບັບປຸງ ແລະ ແຜນ	ລະບຽບການ ແລະ ບົດແນະນຳ ສະບັບໃໝ່ ພິຈາລະນາ ບົດບາດຍິງຊາຍ ເປັນສະເໝືອນ ບັດໃຈທີ່ສຳຄັນ ແລະ ຈຳເປັນ ໃນ ການປົກປັກຮັກສາ ປ່າໄມ້, ການ ຕິດຕາມ, ສິດຂອງ ຜູ້ຊົມໃຊ້ ແລະ ການ ແບ່ງປັນຜົນ ປະໂຫຍດ ທີ່ເທົ່າ	ກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ບົດແນະ ນຳ ບໍ່ໄດ້ ພິຈາລະນາ ບົດບາດຍິງຊາຍ ວ່າເປັນບັດໃຈທີ່ ຈະແຈ້ງ ໃນ ການປົກປັກ ຮັກສາປ່າໄມ້, ສິດຂອງຜູ້ຊົມໃຊ້ ແລະ ການ ແບ່ງປັນຜົນ ປະໂຫຍດ	ເຫັນໄດ້ວ່າ ບັນດາ ກົດໝາຍ, ລະບຽບ ການ ແລະ ບົດ ແນະນຳ ສະບັບໃ ໝ່/ສະບັບບັບປຸງ ມີການພິຈາລະນາ ບົດບາດຍິງຊາຍ (ເຊັ່ນ ຢູ່ໃນຂອບ ເຂດ ຂອງ ບົດບາດຂອງຜູ້ມີ ສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງສະຖາບັນ ການຈັດຕັ້ງ, ການ	Y: 1-4	ກົມປ່າໄມ້/ກະຊວງ ກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້, ແຜນງານ REDD+ Desk	-	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ກິດຈະກຳ 1.2 ແລະ 1.7 (ບັບປຸງ ໂດຍ ຊ່ຽວຊານ ດ້ານການປົກປ້ອງ, ດ້ານບົດບາດຍິງ ຊາຍ ແລະ ດ້ານ ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ)

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ 1)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		PRAP. ຊ່ຽວຊານ ດ້ານການປົກປ້ອງ, ດ້ານບົດບາດຍິງ ຊາຍ ແລະ ດ້ານ ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ຂອງ ແຜນງານ ແລະ ຖ້າຈຳເປັນ ກໍມີ ຊ່ຽວຊານດ້ານ ບົດບາດຍິງ ຊາຍອື່ນໆ ຈະເປັນ ຜູ້ປັບປຸງ ລະບຽບ ການ ແລະ ບົດ ແນະນຳ.	ທຽມກັນ ລວມທັງ ການຄຸ້ມຄອງຈັດ ສັນຊັບພະຍາກອນ.		ເຂົ້າເຖິງ ຊັບພະຍາກອນ ແລະ ການແບ່ງປັນ ຜົນປະໂຫຍດ)				
6	1.4, 3.1, 3.2, 3.3	ທົບທວນຄືນ ທ່າແຮງ ສຳລັບ ກຸ່ມລາດຕະເວນ ທີ່ນຳໂດຍແມ່ຍິງ ທີ່ອາໄສຊຸມຊົນ ແລະ ສະໜັບສະ ໜູນ ການສ້າງຕັ້ງ	ຈຳນວນ ການດຳ ເນີນການປະເມີນ ກຸ່ມລາດຕະເວນ ທີ່ນຳໂດຍແມ່ຍິງ ຢູ່ ໃນ ພື້ນທີ່ ເປົ້າໝາຍ	0 - ບໍ່ມີການ ວິເຄາະ ທ່າແຮງ ສຳລັບ ກຸ່ມ ລາດຕະເວນ ທີ່ນຳໂດຍແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນພື້ນທີ່ ເປົ້າ ໝາຍ	ການປະເມີນແບບ ສັ້ນໆ ໄດ້ສ້າງ ຄວາມກະຈ່າງແຈ້ງ ຕໍ່ ຜົນປະໂຫຍດ ຢູ່ໃນ ກຸ່ມ ລາດຕະເວນທີ່ນຳ ໂດຍແມ່ຍິງພາຍໃນ	Y: 2	ກອງກວດກາປ່າໄມ້ ເມືອງ, ທີ່ໄດ້ຮັບ ການສະໜັບສະໜູນ ຈາກ ແຜນງານ REDD+ Desk ແລະ GIZ	2,000	1x ການປະເມີນ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ 1)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
7		ການພັດທະນາ ຄວາມອາດສາມາດ ແລະ ການປູກ ຈິດຈຳສຶກ ຂອງ ເຂົາເຈົ້າ.	ຈຳນວນກຸ່ມ ລາດຕະເວນ ທີ່ນຳ ໂດຍແມ່ຍິງ ⁴ ໄດ້ ຮັບການຝຶກອົບຮົມ	0	ກອງກວດກາປ່າໄມ້ ເມືອງ ໄດ້ຝຶກ ອົບຮົມ ຢ່າງໜ້ອຍ 5 ກຸ່ມລາດຕະເວນ ທີ່ນຳໂດຍແມ່ຍິງ.	Y: 3		2,000	ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ: ການ ຝຶກອົບຮົມ 5 ຄັ້ງ x 2 ວັນ x 10 ຄົນ / ບ້ານ ຄູຝຶກ: ການຝຶກ ອົບຮົມ 10 ວັນ + ເດີນທາງ 10 ວັນ + ຄ່າຂົນສົ່ງ ສຳ ລັບ ຄູຝຶກ 2x ຄົນ (ຄ່າທຳນຽມຄູ ຝຶກ, DSA, NA, ພາຫານະ)
8	1.5	ຮັບປະກັນ ໃຫ້ມີ ການລວມເອົາ ຂະບວນການວາງ ແຜນນຳໃຊ້ທີ່ດິນ	ຕອບຄຳຖາມການ ສຳຫຼວດ ໂດຍກ່າວ ວ່າ ຊາວບ້ານ ຮູ້ສຶກວ່າ ຖືກລວມ	ການສຳຫຼວດ ເສັ້ນທຽບຖານ ທີ່ຈະຖືກດຳເນີນ	ໃນ ການສຳຫຼວດ ບັນດາຊຸມຊົນເປົ້າ ໝາຍ, ຢ່າງໜ້ອຍ 70% ຂອງ	Y: 4	ພະແນກກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ແຂວງ/ ທ້ອງການກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ	14,000	ການສຳຫຼວດເສັ້ນ ທຽບຖານ, ແລະ ການສຳຫຼວດ ເພີ່ມ ຕື່ມ 1 ຄັ້ງ ໃນ

⁴ ທີ່ນຳໂດຍແມ່ຍິງ ໝາຍເຖິງວ່າ ກຸ່ມ ຖືກສ້າງຂຶ້ນ ແລະ ນຳໂດຍ ແມ່ຍິງ, ເຖິງແນວໃດກໍຕາມ ມັນບໍ່ໄດ້ໝາຍຄວາມວ່າ ການເຂົ້າຮ່ວມ ມີສະເພາະແຕ່ແມ່ຍິງ. ກຸ່ມເຫຼົ່ານີ້ ສາມາດເປັນກຸ່ມລາດຕະເວນທີ່ປະສົມປະສານ, ແຕ່ເຖິງແນວໃດກໍຕາມ, ຜູ້ນຳ ແລະ ຜູ້ຈັດຕັ້ງກຸ່ມ ສ່ວນໃຫຍ່ ຄວນຈະເປັນແມ່ຍິງ.

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ 1)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ຢ່າງເຕັມທີ່ ຢູ່ໃນ ຊຸມຊົນເບົາໝາຍ.	ຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ເຂົ້າ ໃນ ຂະບວນການ ວາງແຜນນຳໃຊ້ທີ່ ດິນ ຫຼືບໍ່.	ໃນຊ່ວງໄລຍະ ປີທີ 1	ຊາວບ້ານໝົດທຸກ ຄົນ ກ່າວວ່າ ເຂົາເຈົ້າ ຮູ້ສຶກ ຖືກລວມຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ເຂົ້າໃນ ຂະບວນການວາງ ແຜນນຳໃຊ້ທີ່ດິນ.				ຕອນແຜນງານຊັ້ນ ສຸດ
9	1.6	ນຳໃຊ້ ຄວາມຮູ້ອັນ ກວ້າງຂວາງ ຂອງ ແມ່ຍິງພາຍໃນ ທ້ອງຖິ່ນ ໃຫ້ຫຼາຍ ທີ່ສຸດ ກ່ຽວກັບ ປ່າໄມ້ຊຸມຊົນ ໃນ ການເຮັດໃຫ້ ເຂົາເຈົ້າ ເປັນສ່ວນ ໃຈກາງ ຂອງການ ປະກອບສ່ວນຈາກ ຊຸມຊົນ ຕໍ່ ລະບົບ ຕິດຕາມປ່າໄມ້ແຫ່ງ ຊາດ.	ການລວມເອົາ ກິນ ໄກທີ່ຕອບສະໜອງ ທາງດ້ານບົດບາດ ຍິງຊາຍ ສຳລັບ ການຕິດຕາມ ຂອງ ຊຸມຊົນ ຢູ່ພາຍໃນ ລະບົບການ ຕິດຕາມປ່າໄມ້ແຫ່ງ ຊາດ.	N/A (ລະບົບ ບໍ່ ຖືກສ້າງຂຶ້ນຢ່າງ ສົມບູນ)	ລະບົບການ ຕິດຕາມປ່າໄມ້ແຫ່ງ ຊາດ ທີ່ຖືກສ້າງຂຶ້ນ ປະກອບດ້ວຍ ກິນ ໄກທີ່ຕອບສະໜອງ ທາງບົດບາດຍິງ ຊາຍ ສຳລັບ ການ ຕິດຕາມ ຂອງຊຸມ ຊົນ.	Y:4	JICA	-	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ກິດຈະກຳ 1.6

ໝາກຜົນ 2: ຂໍ້ແກ້ໄຂດ້ານການຕະຫຼາດ ສຳລັບ ສາຍເຫດທີ່ມາຈາກການເຮັດກະສິກຳ ທີ່ເຮັດໃຫ້ມີການທຳລາຍປ່າໄມ້

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ 1)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
ຈຸດປະສົງ ຂອງແຜນ GAP: ຮັບປະກັນ ຄວາມເທົ່າທຽມກັນ ແລະ ການເຂົ້າເຖິງທີ່ເທົ່າທຽມກັນ ຂອງແມ່ຍິງ ເພື່ອ ແລະ ໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກ ການສົ່ງເສີມ ການຜະລິດກະສິກຳ ແລະ ຕ້ອງໄດ້ສູນຄ່າ ແບບໃໝ່									
10	2.1, 2.2	ເຊື່ອມໂຍງເອົາ ການປະເມີນ ບົດບາດຍິງຊາຍ ເຂົ້າໃນທຸກໆ ການ ວິເຄາະ ສຳລັບ ທ່າແຮງ ການ ຜະລິດກະສິກຳ ແລະ ຕ້ອງໄດ້ ສູນຄ່າໃໝ່. ການສຶກສາຄວາມ ເປັນໄປໄດ້ທັງໝົດ ສຳລັບ ການ ພັດທະນາ ຕ້ອງ ໄດ້ສູນຄ່າ ແລະ ການຜະລິດກະສິ ກຳ ໃໝ່ ຄວນຈະ ທົບທວນຄືນ ຜົນ ກະທົບທາງດ້ານ	ການເຊື່ອມໂຍງ ເອົາບົດບາດຍິງ ຊາຍ ເຂົ້າໃນ ການປະເມີນ ຕ້ອງ ໄດ້ສູນຄ່າ.	ຕ້ອງໄດ້ສູນຄ່າ ກະສິກຳ ບໍ່ຖືກ ປະເມີນ ຈາກ ມຸມມອງ ທາງ ດ້ານບົດບາດຍິງ ຊາຍ	ເຄິ່ງໄລຍະ: ການ ປະເມີນຕ້ອງໄດ້ ສູນຄ່າ ຂອງ ສິນຄ້າກະສິກຳ ຕົ້ນຕໍ ທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ ແລະ ທີ່ເປັນທາງ ເລືອກ 3 ຢ່າງ ລວມມີ ການທົບ ທວນຄືນ ຜົນ ກະທົບ ທາງດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ຈາກ ການ ປ່ຽນແປງທີ່ ຕ້ອງການ (ການ ປະເມີນ, ຄວາມຈຳ ເປັນ, ອຸປະສັກ, ທ່າແຮງ, ຈຳນວນ	Y: 2 (ເຄິ່ງ ໄລຍະ),4 (ສຸດທ້າຍ)	ກົມປ່າໄມ້, ພະແນກ ກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ແຂວງ, ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ, ແຜນງານ REDD+ Desk	9,334	ບົດສຶກສາຕ້ອງໄດ້ ສູນຄ່າ 3 ຢ່າງ ຖືກສ້າງຂຶ້ນ (ໜຶ່ງ ບົດ ສຳລັບ ແຕ່ລະ ແຂວງທີ່ມີ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ), ແຕ່ລະບົດ ນຳສະ ເໜີ ຕ້ອງໄດ້ສູນຄ່າ ສິນຄ້າທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ 3 ຢ່າງ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ 1)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ບົດບາດຍິງຊາຍ ທີ່ ໄດ້ປະເມີນໄວ້ ຈາກການປ່ຽນແປງ ທີ່ຕ້ອງການ (ການ ເຂົ້າເຖິງ, ຄວາມຈຳເປັນ, ອຸປະສັກ, ທ່າແຮງ, ຈຳນວນວຽກ, ຜົນ ປະໂຫຍດ).			ວຽກ, ຜົນ ປະໂຫຍດ)				
11	2.1	ພັດທະນາ ຄວາມ ອາດສາມາດ ຂອງ ແມ່ຍິງ ເພື່ອໃຫ້ ສາມາດຍອມຮັບ ຫຼັກການ ປະຕິບັດນຳໃຊ້ທີ່ ດີນ ແບບຍືນຍານ ແລະ ດຳເນີນການ ຜະລິດ, ປຸງແຕ່ງ	ຊ່ຽວຊານດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ທົບທວນຄືນ ໝົດ ທຸກອົງປະກອບ ການຝຶກອົບຮົມ (ວັດຖຸອຸປະກອນ, ການຮຽນການສອນ ແລະ ອື່ນໆ)	0	ອົງປະກອບການ ຝຶກອົບຮົມ ທັງໝົດ ທີ່ຖືກສ້າງຂຶ້ນ ໂດຍແຜນງານ ຖືກ ທົບທວນ ໂດຍ ຊ່ຽວຊານ ດ້ານ ການປົກປ້ອງ, ດ້ານບົດບາດຍິງ ຊາຍ ແລະ ດ້ານ	Y:2	MAF and PMU safeguard, gender and M&E specialist ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ແລະ ຊ່ຽວຊານ ດ້ານການ ປົກປ້ອງ, ດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ	11,200	

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ 1)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ແລະ ເຮັດການ ຕະຫຼາດ ແກ່ ຕ່ອງໂສ້ຄຸນຄ່າໃໝ່.	ຊ່ວຍຊານ ດ້ານ ການບົກປ້ອງ, ດ້ານບົດບາດຍິງ ຊາຍ ແລະ ດ້ານ ການຕິດຕາມ ແລະ ກວດກາ ຂອງ ຄະນະຄຸ້ມຄອງ ໂຄງການ ຝຶກ ອົບຮົມ ໃຫ້ແກ່ ພະນັກງານສົ່ງເສີມ ໝົດທຸກຄົນ ລວມ ທັງ ຄູ່ຝຶກ ກຸ່ມກັບ ວຽກງານສົ່ງເສີມ ທີ່ຄຳນຶງເຖິງ ບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ການລວມ ເອົາສັງຄົມເຂົ້າ ຮ່ວມ.		ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ຂອງ ແຜນງານ ກ່ອນມີ ການຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດ. ພະນັກງານສົ່ງເສີມ ໝົດທຸກຄົນ ໄດ້ຮັບ ການຝຶກອົບຮົມ ກຸ່ມກັບ ຄວາມ ເທົ່າທຽມກັນ ທາງ ເພດ ແລະ ການລວມເອົາ ສັງຄົມເຂົ້າຮ່ວມ ໂດຍ ຊ່ວຍຊານ ດ້ານການບົກປ້ອງ, ດ້ານບົດບາດຍິງ ຊາຍ ແລະ ດ້ານ ການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ຂອງ ແຜນງານ.		ແລະ ດ້ານການ ຕິດຕາມ ແລະ ປະ ເມີນຜົນ ຂອງ ຄະນະຄຸ້ມຄອງ ໂຄງການ		

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ I)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
12	2.2	ສະໜັບສະໜູນ ແມ່ຍິງພາຍໃນ ທ້ອງຖິ່ນ ສ້າງ ທັດສະຄວາມຮູ້ດ້ານ ທຸລະກິດ ຢ່າງເປັນ ຮູບປະທຳ ເພື່ອ ເພີ່ມການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງ ເຂົາເຈົ້າ ໃນ ທຸລະກິດ ທີ່ສະໜັບສະໜູນ ການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນທີ່ດິນ ແບບຍືນຍານ.	ຈຳນວນ ຫຼັກສູດ ການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບທັກສະ ຄວາມຮູ້ດ້ານທຸລະກິດ ທີ່ຖືກດຳເນີນ ການ	0	ດຳເນີນ ຫຼັກສູດ ການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບທັກສະ ຄວາມຮູ້ດ້ານທຸລະກິດ 28 ເທື່ອ	Y: 1-4	GIZ/ ສະຫະພັນ ແມ່ຍິງລາວ (ຂັ້ນ ເມືອງ)	44,800	100, 7 ບ້ານ ຕໍ່ ກຸ່ມບ້ານ, 28 ກຸ່ມບ້ານ ໄດ້ ຖືກຝຶກ ຕໍ່ປີ, 1,600 ເອີໂຣ/ກຸ່ມ ບ້ານ
ໝາກຜົນ 3: ການລົງມືປະຕິບັດ ເຮັດການຫຼຸດຜ່ອນສະພາບດົນພ້າອາກາດ ຜ່ານທາງປ່າໄມ້ ຈຸດປະສົງ ຂອງແຜນ GAP: ແມ່ຍິງ ມີສ່ວນຮ່ວມ ຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ແລະ ເທົ່າທຽມກັນ ໃນຄະນະຄຸ້ມຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ບ້ານ ແລະ ອ່າງໂຕງ									
13	3.1	ສ້າງຄວາມ ເຂັ້ມແຂງ ແກ່ ແມ່ຍິງ ໃຫ້ ກາຍເປັນ ສະມາຊິກ ຂອງ ຄະນະຄຸ້ມຄອງຈັດ	ບົດແນະນຳ ສຳ ລັບສ້າງ ຄະນະຄຸ້ມ ຄອງຈັດສັນປ່າໄມ້ ບ້ານ ໃນລະດັບ ທ້ອງຖິ່ນ ກຳນົດ ມາດຖານ ຄວາມ	0 - ບໍ່ມີຄວາມ ຕ້ອງການ ດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ທີ່ພົວພັນກັບ ການສ້າງຕັ້ງ ຫຼື ດຳເນີນງານ	ບົດແນະນຳ ຂອງ ຄະນະຄຸ້ມຄອງຈັດ ສັນປ່າໄມ້ບ້ານ ທີ່ ຖືກສ້າງຂຶ້ນ ໂດຍ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ ໄດ້ກຳນົດ	Y: 2	ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້/ ກົມ ປ່າໄມ້	2,000	1x ກອງປະຊຸມ ເພື່ອລາຍງານ ຂໍ້ ມູນ ນັກຂຽນ ບົດ ແນະນຳ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ I)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ສັນປ່າໄມ້ບ້ານ ແລະ ການຈັດຕັ້ງອື່ນໆ ທີ່ທຳການຕັດສິນ ໃຈກ່ຽວກັບປ່າໄມ້ ໃນລະດັບທ້ອງຖິ່ນ.	ຕ້ອງການ ທີ່ ສາມາດເຂົ້າເຖິງໄດ້ ສຳລັບ ແມ່ຍິງ ແລະ ຄົນທຸກຍາກ ແລະ ໂກຕ້າ ຢ່າງ ໜ້ອຍໃຫ້ມີ ສະມາຊິກທີ່ເປັນ ເພດຍິງກວມ 30% ຕໍ່ ຄະນະ.	ຂອງ ຄະນະຄຸ້ມ ຄອງຈັດສັນ ປ່າໄມ້ບ້ານ	ມາດຕະຖານ ການ ເຂົ້າເຖິງ ສຳລັບ ແມ່ຍິງ, ໂດຍມີໂກ ຕ້າ ຢ່າງໜ້ອຍ ໃຫ້ ມີສະມາຊິກ ຂອງ ຄະນະທີ່ເປັນເພດ ຍິງກວມ 30%.				
14	3.1		ເປີເຊັນ (%) ຂອງ ຄະນະຄຸ້ມຄອງຈັດ ສັນປ່າໄມ້ ທີ່ ປະກອບດ້ວຍ ຢ່າງໜ້ອຍມີແມ່ຍິງ ກວມ 30%.	0	65% ຂອງ ຄະນະຄຸ້ມຄອງຈັດ ສັນປ່າໄມ້ບ້ານ ທີ່ ຖືກສະໜັບສະໜູນ ໂດຍ ຫຼື ຖືກດຶງໃຫ້ ເຂົ້າຮ່ວມ ກັບ ໂຄງການ-ຍ່ອຍ ປະກອບດ້ວຍ ແມ່ຍິງ ຢ່າງໜ້ອຍ 30%	Y: 4		-	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ກິດຈະກຳ 1.7 ແລະ ໝາກຜົນ 4
15	3.2	ຮັບປະກັນວ່າ ການ ປົກສາຫາລື ຢູ່ຂັ້ນ	ເປີເຊັນ ຂອງ ສະມາຊິກຊຸມຊົນ	-	70% ຂອງແມ່ຍິງ ທີ່ມາຈາກ ບັນດາ	Y: 4	ກະຊວງອຸດສະຫາ ກຳ ແລະ ການຄ້າ	3,000	ການສຳຫຼວດ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງທຶນປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ 1)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ບ້ານ ກຸ່ວກັບ ການລົງທຶນທີ່ມີ ທາງແຮງ ຂອງ ພາກເອກະຊົນ ຢູ່ ໃນການເຮັດກະສິ ກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ແບບປະສົມ ປະສານ ທີ່ອາໄສ ຊຸມຊົນ ເຮັດໃຫ້ ຊາວບ້ານໝົດທຸກ ຄົນ ສາມາດເຂົ້າ ຮ່ວມ ຢ່າງເທົ່າ ທຽມກັນ ໃນການ ຕັດສິນໃຈກຸ່ວກັບ ການລົງທຶນ ດັ່ງກ່າວ.	ທີ່ເປັນເປົ້າໝາຍ (ທີ່ບໍ່ແຍກເພດ) ຜູ້ ທີ່ກ່າວວ່າ ເຂົາເຈົ້າ ຮູ້ສຶກວ່າຕົນເອງ ຖືກລວມ ຢ່າງຕັ້ງ ໜ້າ ເຂົ້າໃນ ຂະບວນການ ຕັດສິນໃຈ ກຸ່ວກັບ ການລົງທຶນ		ຊຸມຊົນທີ່ເຂົ້າຮ່ວມ ກ່າວວ່າ ເຂົາເຈົ້າ ຮູ້ສຶກວ່າຕົນເອງ ຖືກລວມ ຢ່າງຕັ້ງ ໜ້າ ເຂົ້າໃນ ຂະບວນການ ຕັດສິນໃຈ ກຸ່ວກັບ ການລົງທຶນ		ທີ່ໄດ້ຮັບການສະໜັບ ສະໜູນ ໂດຍ ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ແລະ FAO		
ໝາກຜົນ 4: ການຄຸ້ມຄອງແຜນງານ, ພາລະຜູກພັນ, ການປະສານງານ, ການຕິດຕາມ ແລະ ການລາຍງານ <i>ຈຸດປະສົງ ຂອງແຜນ GAP: ຮັບປະກັນ ໃຫ້ມີລະບົບການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ທີ່ຄຳນຶງ ແລະ ຕອບສະໜອງທາງດ້ານບົດບາດຍິ່ງຊາຍ</i>									
16	ທັງໝົດ (ທົ່ວທຸກຂະແໜ ງການ)	ເກັບກຳ ແລະ ວິເຄາະ ຂໍ້ມູນໂຕ ເລກທີ່ແຍກ-ເພດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP ຖືກ ເຊື່ອມໂຍງຢ່າງ	-	ບົດລາຍງານປະຈຳ ປີ, ບົດລາຍງານ ເຄິ່ງໄລຍະ, ແລະ	Y: 1-4	ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້, ການ	-	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານຂອງ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ 1)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ທີ່ຖືກນຳໃຊ້ ສຳລັບ ຊີ້ນຳ ແລະ ກວດແກ້ ມາດ ຕະການ ທີ່ເລັ່ງໃສ່ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ຄູ່ຮ່ວມ ງານທັງໝົດ ຄຳ ນຶງເຖິງ ຄວາມເທົ່າ ທຽມກັນທາງເພດ ແລະ ການລວມ ເອົາບົດບາດຍິງ ຊາຍ ຢ່າງມີ ປະສິດທິພາບ.	ເຕັມທີ່ ເຂົ້າໃນ ລະບົບ ການ ຕິດຕາມ ແລະ ປະ ເມີນຜົນ ແລະ ຖືກ ທົບທວນຄືນ ຢ່າງ ເປັນປົກກະຕິ.		ບົດລາຍງານ ສະບັບສຸດທ້າຍ ທັງໝົດມີ ປະກອບ ດ້ວຍ ພາກທີ່ເວົ້າ ເຖິງບົດບາດຍິງ ຊາຍ.		ຄຸ້ມຄອງ ກອງທຶນ REDD+		ກິດຈະກຳ 1.7 ແລະ ໝາກຜົນ 4
17	ທັງໝົດ/ທົ່ວທຸກຂະແໜງການ	ສົ່ງເສີມດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ຂອງໝົດທຸກກິດຈະ ກຳ ຜ່ານທາງ ການປູກຈິດສຳນຶກ ແລະ ການ ໂຄສະນາ ທີ່ເປັນ ເປົ້າໝາຍ ແລະ	ວັດຖຸອຸປະກອນ ການສື່ສານໃຫຍ່ໆ ລວມທັງ ການ ໂຄສະນາປູກຈິດ ສຳນຶກ ຖືກທົບ ທວນ ໂດຍ ຊຽວ ຊານດ້ານການປົກ ບ້ອງ, ດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ,	-	ວັດຖຸອຸປະກອນ ການສື່ສານໃຫຍ່ໆ ທັງໝົດ ລວມທັງ ການໂຄສະນາປູກ ຈິດສຳນຶກ ຖືກທົບ ທວນ ແລະ ຮັບຮອງ ໂດຍ ຊຽວຊານດ້ານການ ປົກປ້ອງ, ດ້ານ	Y: 1-4	ການຄຸ້ມຄອງກອງ ທຶນ REDD+, ຊຶ່ງ ໄດ້ຮັບການສະໜັບ ສະໜູນ ຈາກ ຄູ່ ຮ່ວມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ	12,000	ທົບທວນຄືນ ແລະ ບັບປຸງ, ຖ້າ ຫາກຈຳເປັນ, ວັດຖຸອຸປະກອນ ແລະ ການປົກຄຸມໃ ໝທັງໝົດ ທີ່ມີຢູ່; ແກ້ໄຂ ກ່ຽວກັບ ວັດຖຸອຸປະກອນ ການສື່ສານໃໝ່ທັງ

ລ/ດ.	ກິດຈະກຳ/ໝາກຜົນ	ມາດຕະການ ແລະ ການລົງມືປະຕິບັດ	ຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP	ເສັ້ນທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ	ໄລຍະ ເວລາ (ປີ) ຂອງ ໂຄງການ- ຍ່ອຍ (ໄລຍະທີ 1)	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)	ຄຳຄິດເຫັນ
		ຄຳນຶງເຖິງ ວັດທະນາທຳ.	ດ້ານການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ຂອງແຜນງານ.		ບົດບາດຍິງຊາຍ, ດ້ານການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ຂອງແຜນງານ.				ໝົດທີ່ຖືກສ້າງຂຶ້ນ (ກອງປະຊຸມ, ການ ຕີພິມ: □3000 / ປີ)
ງົບປະມານທັງໝົດ ສຳລັບ ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ (ທີ່ລວມມີ ໝົດທຸກມາດຕະການ ຢູ່ພາຍໃນ ກິດຈະກຳ 1.7s ຂອງ ງົບປະມານ ແຜນປະຕິບັດງານ ບົດບາດຍິງຊາຍ)								122,500	

ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ: ການຕິດຕາມ, ການປະເມີນຜົນ ແລະ ການລາຍງານ

ຊ່ວຍຊານໄລຍະຍາວ ດ້ານການປົກປ້ອງ, ດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ດ້ານການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ແລະ ຊ່ວຍຊານພາຍໃນ ຜູ້ທີ່ຈະສະໜັບສະໜູນ ຊ່ວຍຊານ ດ້ານການປົກປ້ອງ, ດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ດ້ານການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ, ຈະຖືກປະກອບເຂົ້າຢູ່ໃນ ຄະນະຄຸ້ມຄອງໂຄງການຂັ້ນສູນກາງ. ເຂົາເຈົ້າ ຈະຄວບຄຸມ, ຊີ້ນຳ ແລະ ປະສານງານ ກ່ຽວກັບ ມາດຕະການ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບບົດບາດຍິງຊາຍ ຢູ່ພາຍໃນແຜນງານ ພ້ອມທັງ ຮັບປະກັນ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ GAP ແລະ ESMP ທີ່ປະສົບຜົນສຳເລັດ. ເຂົາເຈົ້າ ຈະຮັບຜິດຊອບ ຕໍ່ ການຕິດຕາມ, ການປະເມີນຜົນ ແລະ ການລາຍງານ ແກ່ GAP.

ສຳລັບ ການເນັ້ນໜັກໃສ່ ບັນຫາບົດບາດຍິງຊາຍ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງເຂົາເຈົ້າ ຈະລວມ (ໃນບັນດາ ຜູ້ອື່ນໆ):

- ປະສານສົມທົບ ກັບ ຜູ້ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງທັງໝົດ ກັບ ແຜນງານ
- ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຕໍ່ ການຊີ້ນຳ ການສື່ສານພາຍໃນແຜນງານ ແລະ ການດຶງເອົາ ຜູ້ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງເຂົ້າຮ່ວມ ກ່ຽວກັບຫົວຂໍ້ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ ບົດບາດຍິງຊາຍ
- ການປັບປຸງ ເອກະສານແຜນງານ/ ສື່ຕີພິມ/ ບົດແນະນຳ/ ນະໂຍບາຍ ເພື່ອຮັບປະກັນ ການລວມເອົາ ບົດບາດຍິງຊາຍເຂົ້າມາ ຢ່າງມີປະສິດທິພາບ ແລະ ຂໍ້ມູນດັ່ງກ່າວ ແມ່ນເປັນຂໍ້ມູນ ທີ່ຄຳນຶງເຖິງບົດບາດຍິງຊາຍ
- ການຮ່ວມມືກັນ ຢ່າງໃກ້ຊິດ ກັບ ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ ແລະ ແນວລາວສ້າງຊາດ ກ່ຽວກັບ ຫົວຂໍ້ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ ບົດບາດຍິງຊາຍ, ທີ່ສ້າງຂຶ້ນ ບົນຫຼັກການປະຕິບັດ ທີ່ດີທີ່ສຸດ
- ກຳນົດ ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ ພາຍໃນທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ຂັ້ນແຂວງ ແລະ ກຸ່ມ ຂອງແມ່ຍິງ ສຳລັບ ການປະສານສົມທົບ ກ່ຽວກັບ ການເຂົ້າຫາຊຸມຊົນ, ການເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນ ແລະ ກິດຈະກຳອື່ນໆ ຂອງແຜນງານ
- ການເຜີຍແຜ່ ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບ ກົນໄກການຮ້ອງທຸກ ແກ່ ຄູ່ຮ່ວມແຜນງານ, ຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ, ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ, ແລະ ອື່ນໆ
- ຊີ້ນຳ (ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ການຕິດຕາມ, ແລະ ການລາຍງານ) ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ ຕິດຕາມ ຄວາມຄືບໜ້າ ຂອງແຜນງານ ຊຶ່ງລວມມີ ການບັນລຸ ESMP ແລະ ຄາດໝາຍ ຂອງແຜນປະຕິບັດ ງານບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ຮັບປະກັນ ການຄຸ້ມຄອງ ທີ່ສາມາດປັບໂຕໄດ້ (ຕາມຄວາມຕ້ອງການ).